

<企業統治の問題>

チェック

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| 1. 問題幹部、問題社員について | <input type="checkbox"/> |
| 2. 特定の社員に会社をマウンティングされている | <input type="checkbox"/> |
| 3. 事業承継がうまくいかない。現会長、現社長について | <input type="checkbox"/> |
| 4. 事業承継がうまくいかない。次期会長、次期社長について | <input type="checkbox"/> |
| 5. 社内に不正がある | <input type="checkbox"/> |
| 6. 社内にパワハラ、セクハラ、モラハラがある | <input type="checkbox"/> |
| 7. 社内の人心を掌握できない | <input type="checkbox"/> |
| 8. 社員が会社、社長をなめている | <input type="checkbox"/> |
| 9. 社員が会社の方針と違う動きをする | <input type="checkbox"/> |
| 10. 経営者の暴走を止められない | <input type="checkbox"/> |
| 11. 経営者が私利私欲に走る | <input type="checkbox"/> |
| 12. 問題を注意できる人がいない | <input type="checkbox"/> |
| 13. 社員が起こっている問題を隠す | <input type="checkbox"/> |
| 14. 問題が起こっても誰も責任を取ろうとしない | <input type="checkbox"/> |

<企業風土の問題>

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 15. 社内の雰囲気が緩い | <input type="checkbox"/> |
| 16. 社員のモチベーションが低い | <input type="checkbox"/> |
| 17. 社員同士が馴れ合いになりすぎ | <input type="checkbox"/> |
| 18. 社内に不倫がある | <input type="checkbox"/> |
| 19. 社員が現状に満足して成長が止まっている | <input type="checkbox"/> |
| 20. 社員が働かない | <input type="checkbox"/> |
| 21. 検討ばかりして実行しない | <input type="checkbox"/> |
| 22. 社員が愚痴ばかりで仕事をしない | <input type="checkbox"/> |
| 23. 過去の成功から抜け出せず世の中から遅れている | <input type="checkbox"/> |
| 24. 社長が厳しく社員が何も言えない状況 | <input type="checkbox"/> |
| 25. 上司が部下を押さえつけて自由がない | <input type="checkbox"/> |

質問1. 今、あなたが抱えている問題はなにか？55の経営問題リストを参考に、2～3個書き出して下さい

質問2. 書き出した問題の中で一番解決したい問題はなんですか？

質問3. その問題を解決した後の理想の姿を書いて下さい

質問4. 現状はどうなっていますか？
